Did the LDF Government at Kerala introduced EWS reservation in Kerala Devaswom Boards, before 103rd Constitutional Amendment?

Answer is : NO

WHY?

<u>ദേവസ്വം ബോർഡുകൾ: ആരോപണങ്ങളും വസ്തുതകളും: വ്യക്തമായതും നിയമപരവുമായ യാഥാർത്ഥ്യ സ്ഥിതി.</u>

ദേവസ്വം ബോർഡുകളിൽ സംവരണം തെറ്റായി നടപ്പിലാക്കപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്, EWS സംവരണം 2017-ൽ തന്നെ രഹസ്യമായി കൊണ്ടുവന്നതാണ്, സംവരണ വിഭാഗങ്ങൾക്ക് അവസരം നിഷേധിക്കപ്പെടുന്നു തുടങ്ങിയ ആരോപണങ്ങൾ ചിലർ, പ്രത്യേകിച്ച് ഈഴവ വിഭാഗത്തിലെ ചില നേതാക്കൾ ആവർത്തിച്ച് ഉന്നയിക്കുകയാണ്. ഈ ആരോപണങ്ങൾ വസ്തുതാപരമായോ നിയമപരമായോ അടിസ്ഥാനമില്ലാത്തവയാണ്. ഔദ്യോഗിക രേഖകളും ഭരണഘടനാപരമായ വ്യവസ്ഥകളും പരിശോധിക്കുമ്പോൾ, ദേവസ്വം ബോർഡുകളിൽ സംവരണം ശരിയായ നിയമപ്രകാരം ആണ് നടപ്പിലാക്കിയിരിക്കുന്നത് എന്നും സംവരണ വിഭാഗങ്ങൾക്ക് യാതൊരു അവസരനിഷേധവും ഉണ്ടായിട്ടില്ലെന്നും വ്യക്തമാണ്.

<u>**2017-ൽ EWS തീരുമാനം ഇല്ല , നിയമപരമായ തുടക്കം 2019-ൽ മാത്രം**</u>

***ആദ്യം തന്നെ വ്യക്തമാക്കേണ്ടത്, 2017-ൽ ദേവസ്വം ബോർഡുകളിൽ 10% EWS സംവരണം അനുവദിച്ചതായി തെളിയിക്കുന്ന യാതൊരു സർക്കാർ**

ഉത്തരവോ, മന്ത്രിസഭാ തീരുമാനമോ, ഔദ്യോഗിക രേഖയോ നിലവിലില്ല എന്നതാണ്. അത്തരത്തിലുള്ള അവകാശവാദങ്ങൾ യാതൊരു വിശ്വാസ്യതയുള്ള രേഖകളാലും പിന്തുണയ്ക്കപ്പെടുന്നില്ല. ആ കാലയളവിൽ വന്ന ചില മാധ്യമ റിപ്പോർട്ടുകൾ, ഈ വിഷയത്തിൽ അന്തിമ തീരുമാനമുണ്ടായതായി സൂചിപ്പിച്ചിരുന്നെങ്കിലും, ഔദ്യോഗിക രേഖകളുടെ വെളിച്ചത്തിൽ അവ ശരിവെക്കാനാവുന്നില്ല. അങ്ങനെയുള്ള ഒരു ഔദ്യോഗിക രേഖയും ലഭ്യമല്ല!*

നിയമപരമായ സ്ഥിതി വ്യക്തമാണ്. 10% EWS സംവരണം പ്രാബല്യത്തിൽ വന്നത് കേരള ദേവസ്വം റിക്രൂട്ട്മെന്റ് ബോർഡ് (ഭേദഗതി) ചട്ടങ്ങൾ, 2019 പ്രകാരമാണ്, അത് 103rd ഭരണഘടന ഭേദഗതിയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ 2019 ൽ ആണ് നടപ്പാക്കിയത്. അതിനാൽ 2017-ലേക്ക് ഇത് വലിച്ചിഴച്ച് കാണിക്കുന്നത് വസ്തുതാപരമായും നിയമപരമായും നിലനിൽക്കുന്നതല്ല.

<u>ഈഴവർക്കുള്ള സംവരണം വർധിപ്പിച്ചു : വ്യക്തമായ നയപരമായ തീരുമാനം.</u>

ദേവസ്വം ബോർഡുകളിൽ ഈഴവർക്കുള്ള സംവരണം കുറച്ചിട്ടില്ല; മറിച്ച് വർധിപ്പിച്ചിരിക്കുകയാണ്. സാധാരണ 14% ആയിരുന്ന ഈഴവ സംവരണം 17% ആയി ഉയർത്തി: അത് മറ്റ് സർക്കാർ വകുപ്പുകളിലെ സാധാരണ സംവരണത്തേക്കാൾ 3% കൂടുതലാണ്. ഇത് അവകാശങ്ങൾ കുറച്ചതല്ല, മറിച്ച് നിയമപരിധിക്കുള്ളിൽ പ്രതിനിധിത്വം വർധിപ്പിച്ച ഒരു നയപരമായ തീരുമാനമാണ്.
(https://archive.org/details/kerala-devaswom-recruitment-board-amendment-rules-2019)

കൂടാതെ, ദേവസ്വം ബോർഡിൽ സംവരണം സമഗ്ര ഘടന, ഭരണഘടനാ മാനദണ്ഡങ്ങൾക്കനുസരിച്ചാണ്

തുടരുന്നത്: *50% പൊതു മെറിറ്റ് വിഭാഗവും 50% സംവരണ വിഭാഗവും*, മറ്റ് സർക്കാർ സേവനങ്ങളിലെ പോലെ തന്നെ. സ്ഥാപിതമായ സംവരണ സിദ്ധാന്തങ്ങളിൽ നിന്ന് യാതൊരു വ്യതിയാനവും ഉണ്ടായിട്ടില്ല.

സംവരണം ഭാവിയിൽ മാത്രം ബാധകം: നിയമത്തിലെ സ്ഥിരമായ സിദ്ധാന്തം

ഇത്തരം പ്രചാരണങ്ങളിൽ അവഗണിക്കപ്പെടുന്ന പ്രധാനപ്പെട്ട നിയമ സിദ്ധാന്തം, *സംവരണം ഭാവിയിൽ മാത്രം ബാധകമാണ്; പൂർവ്വപ്രാബല്യം ഇല്ല* എന്നതാണ്. ഇതിനുമുമ്പ് നടത്തിയ നിയമനങ്ങൾ പിന്നീട് വന്ന നയങ്ങൾ പ്രകാരം മാറ്റാനോ പുനഃക്രമീകരിക്കാനോ സാധ്യമല്ല. സേവനനിയമത്തിൽ സ്ഥിരമായി അംഗീകരിച്ച ഈ നിലപാട് **Indra Sawhney vs Union of India (1992)** വിധിയിൽ സുപ്രീം കോടതി വ്യക്തമാക്കിയിട്ടുണ്ട്.

അതിനാൽ ദേവസ്വം ബോർഡുകളുടെ നിലവിലെ ഘടനയെ എടുത്ത് അത് ഇന്നത്തെ വിവേചനമായി ചിത്രീകരിക്കുന്നത് നിയമപരമായി തെറ്റാണ്.

ഏകദേശം ഒരു ദശകത്തിന് മുമ്പ് വരെ സംവരണം നിലവിലില്ലാതിരുന്നതിനാൽ, അന്നത്തെ നിയമനങ്ങളിലൂടെ സാമാന്യ വിഭാഗങ്ങളുടെ സാന്നിധ്യം കൂടുതലായതാണ് ഇന്നത്തെ ഘടനയ്ക്ക് കാരണം. അത് ഇന്നത്തെ നിയമം അനുസരിച്ച് പുനക്രമീകരണം ചെയ്യപ്പെടുന്നുണ്ട്. പുതിയ എല്ലാ നിയമനങ്ങളും, പുതിയ ഘടനയനുസരിച്ചാണ് നടത്തുന്നത്!

റോസ്റ്റർ അടിസ്ഥാനത്തിലുള്ള നിയമനങ്ങൾ:: ചരിത്രപരമായ അസന്തുലിതാവസ്ഥ പരിഹരിക്കുന്ന പ്രക്രിയ

സംവരണം നിലവിൽ വന്നതോടെ, ശരിയായ റോസ്റ്റർ സംവിധാനത്തിലൂടെ പ്രതിനിധിത്വം *ക്രമാനുസൃതമായും നിയമപരമായും* ശരിയാക്കപ്പെടുകയാണ്. പുതിയ നിയമനങ്ങൾ നടക്കുന്നിടത്തോളം, ഒഴിവുകൾ റോസ്റ്റർ ക്രമപ്രകാരം നികത്തപ്പെടുന്നു. സമയത്തിനൊത്ത്, ഈ പ്രക്രിയ ഈഴവർ, പട്ടികജാതി, പട്ടികവർഗ്ഗം ഉൾപ്പെടെയുള്ള എല്ലാ സംവരണ വിഭാഗങ്ങൾക്കും യഥാർത്ഥ പ്രതിനിധിത്വം ഉറപ്പാക്കും.

ഇതാണ് സംവരണത്തിന്റെ സ്വഭാവം; പെട്ടെന്ന് മാറ്റം വരുത്തുന്നതല്ല, മറിച്ച് നിയമാനുസൃതവും ക്രമാതീതമല്ലാത്തതുമായ ഒരു ഘട്ടംഘട്ടമായ തിരുത്തൽ പ്രക്രിയ.

അവസരനിഷേധമല്ല :: ക്രമബദ്ധമായ ശരിയാക്കൽ മാത്രം

സംവരണ വിഭാഗത്തിൽപ്പെടുന്ന സ്ഥാനാർത്ഥികൾക്ക്, അവർ പൊതുമെറിറ്റിൽ ഉയർന്ന സ്ഥാനങ്ങൾ നേടുകയാണെങ്കിൽ, പൊതുവിഭാഗത്തിലെ ഒഴിവുകളിലും നിയമനം നേടാൻ സാധിക്കും. അതായത്, സംവരണ വിഭാഗക്കാർക്ക് അവരുടെ സംവരണ ക്വോട്ടയിലും പൊതുവിഭാഗത്തിലും; മെറിറ്റ് അടിസ്ഥാനത്തിൽ *ഇരട്ട അവസരമാണ് ലഭിക്കുന്നത്*.

നിയമപരമായോ ഭരണപരമായോ ഏത് ദൃഷ്ടിയിൽ നോക്കിയാലും ദേവസ്വം ബോർഡുകളിൽ സംവരണ വിഭാഗങ്ങൾക്ക് അവസരനിഷേധമെന്ന ആരോപണം ശരിയല്ല. മറിച്ച്:

സംവരണം ഔദ്യോഗികമായി നടപ്പിലാക്കി വിപുലീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്

ഈഴവർക്കുള്ള സംവരണം സാധാരണ 14% നിരക്കിനേക്കാൾ കൂടുതലായി 17% ആയി ഉയർത്തിയിട്ടുണ്ട്

നിയമനങ്ങൾ സാധുവായ റോസ്റ്റർ സംവിധാനത്തിലൂടെയാണ് നടത്തുന്നത്

ഭരണഘടനാ പരിധികളും സുപ്രീംകോടതി സിദ്ധാന്തങ്ങളും പാലിക്കപ്പെടുന്നു

അതിനാൽ സംവരണ വിഭാഗങ്ങൾക്ക് അവസരം നിഷേധിക്കപ്പെടുന്നു എന്ന വാദം വസ്തുതാപരമായും നിയമപരമായും നിലനിൽക്കുന്നതല്ല.

മുകളിൽ പറഞ്ഞ വസ്തുതകളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ, ഇപ്പോൾ പ്രചരിപ്പിക്കപ്പെടുന്നത് വസ്തുതാപരമായ വിമർശനം അല്ല; മറിച്ച് നിയമവും ചരിത്രവും അവഗണിച്ച് നിർമ്മിച്ച ഒരു തെറ്റിദ്ധാരണയാണ്. ഉത്തരവാദിത്തമുള്ള ചർച്ചകൾ ഔദ്യോഗിക രേഖകളും ഭരണഘടനാ വ്യവസ്ഥകളും കോടതി വിധികളും അടിസ്ഥാനമാക്കിയാകണം; തെറ്റുകളുടെ ആവർത്തന പ്രചാരണങ്ങൾ ആകാൻ പാടില്ല.

ദേവസ്വം ബോർഡുകൾ ഇന്ന് *നിയമപരമായി ശുദ്ധമായ സംവരണ ഘടനയിൽ* പ്രവർത്തിക്കുന്നു. സമതുലിത പ്രതിനിധിത്വം ഉറപ്പാക്കുന്ന പ്രക്രിയ ഇതിനകം തന്നെ നിയമാനുസൃതമായി പുരോഗമിക്കുകയാണ്. അതിനുമേൽ ഉയരുന്ന വിരുദ്ധവാദങ്ങൾ യാഥാർത്ഥ്യത്തിന്റെ പ്രതിഫലനം അല്ല; വസ്തുതകളെ മറച്ചുള്ള തെറ്റായ രാഷ്ട്രീയ പ്രചരണം മാത്രമാണ്.